

14 AVR CARITAS KÜNDIGUNGSFRIST ARBEITNEHMER

Ort : _____ Datum : _____

Arbeitnehmerdaten :

Vor- und Nachname : _____

Anschrift : _____

Personalnummer : _____

Arbeitgeberdaten :

Unternehmen / Einrichtung : _____

Anschrift : _____

Abteilung : _____

Kündigungsfrist gemäß 14 AVR Caritas :

Die Kündigungsfrist für Arbeitnehmer richtet sich nach § 14 des Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) Caritas und gilt unabhängig von den gesetzlichen Bestimmungen des BGB. Die Kündigungsfrist beträgt in der Regel vier Wochen zum 15. oder zum Ende eines Kalendermonats.

Abweichungen von dieser Frist sind nur wirksam, wenn sie im Arbeitsvertrag, einer Betriebsvereinbarung oder einem Tarifvertrag ausdrücklich geregelt sind. Für die Kündigung bedarf es der Schriftform. Die Kündigung wird erst mit Zugang beim Arbeitgeber oder Arbeitnehmer wirksam.

Besondere Hinweise:

Während der Probezeit gelten verkürzte Kündigungsfristen, sofern im Arbeitsvertrag vereinbart. Bei einer Kündigung durch den Arbeitgeber sind gegebenenfalls tarifliche oder gesetzliche Schutzvorschriften zu beachten.

Diese Vereinbarung wurde in beiderseitigem Einvernehmen erstellt und gilt als verbindlich.

UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER

UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://musterklar.com/14-avr-caritas-kundigungsfrist-arbeitnehmer/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://musterklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.