

# BETRIEBSBEDINGTE KÜNDIGUNG

An \_\_\_\_\_

Adresse des Arbeitnehmers \_\_\_\_\_

Sehr geehrte(r) Frau/Herr,

hiermit kündigen wir das mit Ihnen bestehende Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfrist aus betrieblichen Gründen.

## **Begründung der Kündigung:**

Die Kündigung erfolgt aufgrund dringender betrieblicher Erfordernisse, die eine Weiterbeschäftigung Ihrer Person leider unmöglich machen. Diese Maßnahmen sind notwendig, um den Fortbestand des Unternehmens zu sichern.

## **Kündigungsfrist und Beendigung des Arbeitsverhältnisses:**

Das Arbeitsverhältnis endet mit Ablauf der vertraglich bzw. gesetzlich vereinbarten Kündigungsfrist. Bitte beachten Sie, dass Sie während der Kündigungsfrist weiterhin Ihren vertraglichen Pflichten nachkommen müssen.

## **Sozialauswahl:**

Die Auswahl der zu kündigenden Arbeitnehmer erfolgte unter Berücksichtigung der sozialen Gesichtspunkte gemäß § 1 Abs. 3 Kündigungsschutzgesetz (KSchG).

## **Angebot zur Weiterbeschäftigung:**

Sofern sich eine Möglichkeit zur Weiterbeschäftigung in unserem Unternehmen ergibt, werden wir Sie hierüber umgehend informieren.

## **Arbeitszeugnis:**

Nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses erhalten Sie ein qualifiziertes Arbeitszeugnis.

## **Schlussbestimmungen:**

Sollten einzelne Bestimmungen dieses Schreibens unwirksam sein, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt. Änderungen und Ergänzungen bedürfen der Schriftform.

**Ort, Datum**

**Unterschrift Arbeitgeber**

---

---

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://musterklar.com/betriebsbedingte-kundigung-vorlage/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://musterklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.